



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Какие плоды приносит яблоня участия?

«Шарлотка-party» объединяет волонтеров в разных городах



10

Как металлурги ОМК улучшили экологию на чужом заводе?

2

За сколько лет можно пройти путь от токаря до начальника цеха?

8

Территория ОМК

№ 36 (147) • 28 СЕНТЯБРЯ 2018 ГОДА

Беговая моя столица

Команда Объединенной металлургической компании впервые приняла участие в Московском марафоне

СПОРТ

Анна Андреева
Москва

Сотрудники ОМК 23 сентября вышли на старт во всех видах соревнований Московского марафона. Игорь Куликов из Выксы преодолел классическую дистанцию – 42,2 километра – за 3 часа 52 минуты 54 секунды. Участники забега на 10 километров – Александр Доморацкий, Андрей Кочеров, Николай Мильдон, Ирина Сорокина, Вячеслав Хабаров и Дмитрий Чуев – тоже показали хорошие результаты, каждый из них добрался до финиша менее чем за час.

Кроме того, компания в этом году выставила корпоративную команду на эстафету. Марафонская дистанция была разбита на пять разных по длине этапов, и в сборной ОМК бежали представители всех пяти заводов: Алексей Бажин, Динар Газизуллин, Алексей Ермаков, Алексей Колчанов и Александр Пушкарёв. Команда показала хороший результат – 2 часа 48 минут 4 секунды – и заняла восьмое место среди 44 спортивных коллективов.

– Я стартовал на первом этапе марафона, бежал 10 километров от стадиона «Лужники», – рассказывает чувствянин Александр Пушкарёв. – Соперники были очень сильные. К тому же шел дождь, похолодало, из-за этого на первом этапе бежать было сложно. А вот второму спортсмену, которому я передал эстафету, повезло больше – дождь уже закончился. Впрочем, все бегуны команды ОМК выкладывались на своих этапах полностью. Я раньше не знал других участников марафона, но в Москве мы быстро подружились. Участие в соревнованиях продемонстрировало единство нашей компании, где все стоят друг за друга как на работе, так и в спорте.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ЦИФРА

>20

миллионов колес

выпустил колесопрокатный цех Выксунского металлургического завода за 45 лет своей работы. Это производство появилось на ВМЗ в середине сентября 1973 года.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР ГЕЙМ
начальник отдела по диспетчеризации производства,
«Трубодеталь»

«Позвали бы рабочим – я бы вернулся на завод и простым рабочим.

/О приоритетах/



СТАТИСТИКА

Уровень зрелости системы ТОиР на Выксунском металлургическом заводе (проценты)

2017	38,5
2018	51,9

ЦИФРА

≈ 40 фильтров

газоочистки работает на каждой из двух сталеплавильных печей ВЛЗ.



ОТ РЕДАКЦИИ

Не в коровах дело

А какие способы порчи воздуха знаете вы?

**СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ**

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



«Профессионалы рекомендуют принимать ответные меры при появлении первых признаков порчи: срочно проводить ритуалы, помогающие избавиться от напастей и проблем. Специально обученные люди выявляют признаки порчи, определяют возможные последствия и ограничивают либо вовсе нейтрализуют ее действие. Важно помнить, что чем дольше сохраняется эффект негативного влияния, тем труднее его уничтожить...»

Нет, вы не переутомились. Это выдержка из рекламы одного из сомнительных методов решения проблем (в данном случае авторы так творчески переработали памятку по профилактике ОРВИ). Кстати, подобный рецепт много к чему можно применить: хоть к контролю качества, хоть к очистке воздуха.

Перед тем как воздух очищать, его нужно испортить. Ничего сложного здесь нет: люди учились этим «ритуалам» на протяжении всей истории цивилизации, а с развитием производства дело порчи воздуха приобрело промышленные масштабы.

А вот «ритуалов» очистки гораздо меньше. Одному из них «обучены» растения: хлоропласты, фотосинтез – вспомнили знакомые термины из курса ботаники? Другие способы изобретает человек: разные фильтры, альтернативные источники энергии, безотходное производство... И всеми этими изобретениями человек просто устраняет последствия своей же деятельности.

Впрочем, десять лет назад специалисты Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН нашли, с кем мы можем разделить ответственность за порчу воздуха. Не поверите – с коровами. Как оказалось, их на планете свыше 1,3 миллиарда, и вообще эти животные занимают вторую строчку хит-парада по численности среди млекопитающих (после нас, естественно). И ладно бы их было просто много, так они еще и выделяют 18 процентов всех парниковых газов. Как заявляют эксперты упомянутой организации, это больше, чем весь транспорт на планете.

Самой планете, откровенно говоря, безразлично, сколько в ее атмосфере будет содержаться тех или иных веществ, а вот нам и коровам это как раз важно. В сутки средний человек вдыхает около 11 тысяч литров воздуха, а корова – больше 100 тысяч. И было бы неплохо, чтобы эти литры шли нам исключительно на пользу.

«Самой планете, откровенно говоря, безразлично, сколько в ее атмосфере будет содержаться тех или иных веществ, а вот нам и коровам это как раз важно».

К тому же экологи говорят, что «воздушные» проблемы не ограничиваются принятием нехорошего воздуха внутрь. Например, чем больше концентрация углекислого газа в атмосфере, тем выше температура на земле. Чем выше температура, тем быстрее тают вечные льды. А дальше тем, кто не сможет по-быстрому отрастить жабры или исхитриться и обойтись вообще без воздуха, придется срочно вымирать. В число вымирающих, к сожалению, можем попасть и мы, и коровы. Опять получается, что нужно срочно что-то делать. Например, учиться у коров не портить воздух сверх необходимого.

Соседи дымят меньше

Металлурги Выксы ускорили решение экологических проблем соседнего завода

ЭКОЛОГИЯ

Виктор Махров
Выкса

Желтые, черные и рыжие «облака» над Выксунским литейным заводом стали особенно хорошо видны после полной остановки сталеплавильного цеха ВМЗ в марте. Тогда выксунцы заметили, что дым по-прежнему клубится в небе над городом – несмотря на закрытие мартена.

Одними из первых внимание на проблему предприятия-соседа обратили работники предприятия «Буллат», охраняющие проходную № 1 ВМЗ. Литейное производство и КПП разделяет менее 200 метров. Сотрудники «Булата» обратились за поддержкой в профсоюз металлургического завода.

– Специалисты дирекции по безопасности производства помогли составить заявление. Мы отправили коллективное письмо в отделение Роспотребнадзора, просили повлиять на ситуацию, – рассказывает Николай Гришин, заместитель председателя профсоюзной организации.

Как говорит Юрий Бобков, директор Выксунского литейного завода, инвестиционный проект по газоочистке на предприятии разработали еще в 2017 году, а завершить планировали к концу 2018-го.

Организационная справка

Выксунский литейный завод до лета 2018 года входил в состав Кулебакского электрометаллургического завода. Сейчас ВЛЗ является отдельным предприятием в структуре компании «Русполимет». В литейном производстве заняты две электродуговых сталеплавильных печи. Продукция завода востребована в машиностроении, вагоностроении, атомной промышленности.

– Но мы видели, что дым от производства реально угрожает атмосфере, видели реакцию людей, наших сотрудников и работников ВМЗ, поэтому решили установить оборудование раньше, – объясняет руководитель.

Летом на литейном заводе смонтировали и пустили газоочистные сооружения. Месяц спустя работу фильтров сухой очистки и газоочистительных агрегатов проверили специалисты Роспотребнадзора и других контролирующих организаций. Как показали замеры, содержание выбросов снизилось практически в 10 раз.

Сейчас система газоочистки работает в полуавтоматическом режиме – ею управляет оператор во время работы печей. В ближайшее время руководители Выксунского литейного завода планируют перевести ее в автоматический режим.



△ Сейчас грязных «облаков» над литейным заводом стало меньше © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | А в вашем городе чистый воздух?

**СВЕТЛАНА
ЧЕРНЯТЬЕВА**



ведущий специалист, БАЗ

«Я считаю, что экологическая ситуация в Благовещенске не совсем благополучная. Город небольшой, но здесь много предприятий, которые имеют свои технологические особенности и специфические промышленные выбросы. Конечно, это отражается на экологии. Я как специалист по охране окружающей среды хочу отметить, что мероприятия по очистке воздуха особенно важны, они позволяют снизить концентрацию опасных веществ в атмосфере».

**ЭДУАРД
ЕРМОХИН**



мастер по газоочистке и вентиляции, ВМЗ

«Считаю, что воздух в нашем городе чист. Этому способствует не только закрытие одного из источников загрязнений – сталеплавильного цеха ВМЗ, – но и системная работа завода по предотвращению выбросов загрязняющих веществ. Есть и еще один аспект, благодаря которому воздух становится чище. В Выксе регулярно проводится озеленение территорий, в которых участвуют и работники нашего предприятия».

**АЛЕКСАНДР
БРАТКОВ**



слесарь КИПиА, ЧМЗ

«Чтобы это понять, достаточно побродить по лесу, где воздух чистый, и вернуться в город. Главные загрязнители не предприятия, а выхлопные газы автомобилей. Машин огромное количество, у каждого второго жителя, а может, и больше. Как с этим бороться? Я бы устраивал один раз в месяц день без автомобиля, чтобы по городу в эти дни курсировал только общественный транспорт. Другой способ – финансово затратный – строительство объездных дорог».

**ОЛЬГА
МАРКЕЛОВА**



начальник ОТК, АТЗ

«Если постоянно находишься в городе, не замечаешь особых проблем с воздухом. Осень пахнет осенью, зима – зимой, весна – тем, что не пахло зимой. В букете чувствуется легкий привкус производства. Само собой, никто не отменял транспорт – он тоже вносит лепту. Впрочем, нам пророчат бурное замещение автомобилей велосипедами, так что скоро будет лучше. А вот когда приезжаешь в город из соснового леса, разница чувствуется остро».

**ЕЛЕНА
ШИРЯЕВА**



специалист учебного центра, «Трубодеталь»

«В Челябинске сейчас объявлен режим чрезвычайной ситуации. И ладно бы по причине дыма от металлургических заводов и горящего Коркинского угольного разреза, к которому все, похоже, привыкли... Смог над городом висит по 150 дней в году. Но теперь новая напасть: из-за конфликта властей и перевозчиков отходов из наших дворов не вывозят мусор. Нечистоты копят на контейнерных площадках города-миллионника уже несколько дней».

КОРОТКО

Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков 27 сентября отметил 50-летний юбилей. Коллектив компании поздравляет руководителя и желает ему дальнейших успехов.



△ Руководители всех заводов ОМК встретились на промплощадке «Трубодетали» © МАКСИМ КУЛИКОВ

Прошлись по заводам и по вопросам

Осенняя встреча Клуба директоров ОМК прошла на Южном Урале

ТРАДИЦИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

В Челябинск приехали руководители АТЗ, БАЗ, ЧМЗ и ВМЗ, в том числе дивизиона труб большого диаметра и дивизиона нефтегазопроводных труб.

Во время экскурсии по цехам завода «Трубодеталь», пожалуй, самым внимательным участником стал управляющий директор ВМЗ Александр Барыков. Ведь еще пять лет тому назад он работал директором по производству здесь, на челябинском заводе ОМК, и внедрял на предприятии проект «Создание автоматизированной системы идентификации и прослеживаемости соединительных деталей трубопроводов». Он интересовался тем, как сейчас действует эта система и какие новые производственные мощности появились на заводе, а также заглядывал в бытовые помещения.

На сварочном участке цеха № 1 директора встретились и пообщались со сменным масте-

ром участка сварки труб ВМЗ Захаром Харчевниковым и членами его бригады, которые приехали из Выксы на завод «Трубодеталь», чтобы помочь челябинским коллегам выполнить большой заказ по производству сварных труб диаметром 1 720 миллиметров для защиты газопровода «Сила Сибири». А в новом подразделении предприятия – цехе по производству блочно-модульных конструкций № 4 – особый интерес к продукции проявил управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер: здесь готовили к отправке в Чусовой модульную котельную.

После экскурсии члены Клуба директоров ОМК встретились за круглым столом с начальниками цехов основного производства «Трубодетали», отметили лучшие практики внедрения производственной системы и недостатки, которые видны свежим взглядом.

КСТАТИ

Кроме «Трубодетали» участники клуба побывали на Челябинском трубопрокатном заводе, где осмотрели цех «Высота 239».

КОРОТКО О РАЗНОМ

Власть

ЦЕРЕМОНИЯ | Председатель правления ОМК Наталья Еремина и управляющий директор ВМЗ Александр Барыков в качестве почетных гостей присутствовали на церемонии официального вступления в должность избранного губернатора Нижегородской области Глеба Никитина. На торжественное мероприятие пригласили около 400 гостей: политиков, общественных деятелей, руководителей крупнейших предприятий, глав субъектов РФ. Напомним, Глеб Никитин был назначен исполняющим обязанности губернатора в сентябре 2017 года. Одну из первых рабочих поездок он совершил в Выксу.

Система

КОНКУРС | По решению управляющего директора АТЗ Александра Токарева завод принимает участие в конкурсе на соискание премии правительства Республики Татарстан за качество в номинации «Производственные системы». Предприятие оценивается по восьми критериям: лидерство, стратегия и политика организации, проектирование и менеджмент процессов, инструменты бережливого производства, персонал, партнеры, потребители, результативность и эффективность. При любом результате АТЗ получит рекомендации экспертов о возможностях для улучшений.

Общество

СПОРТ | Женская сборная по настольному теннису создается в Альметьевске по инициативе управляющего директора трубного завода Александра Токарева. Напомним, предприятие много лет поддерживает городскую федерацию настольного тенниса, помогая детям и взрослым реализовывать потребность в саморазвитии. Этой возможностью активно пользуются многие заводчане. В апреле 2018 года сотрудник предприятия Ярослав Чуев стал первым за последние семь лет альметьевцем, завоевавшим титул чемпиона Республики Татарстан.

Дружба атома и стали

Объединенная металлургическая компания и госкорпорация «Росатом» подписали новую дорожную карту совместных проектов

ПАРТНЕРСТВО

Анна Андреева
Москва

Подписи под документом поставили член правления, руководитель департамента по развитию активов и инвестициям ОМК Дмитрий Чернышев и первый заместитель генерального директора, директор блока по развитию и международному бизнесу «Росатома» Кирилл Комаров.

Стороны решили обновить дорожную карту, проанализировав итоги первого года совместной работы в рамках соглашения, подписанного в июне 2017-го. В ходе сотрудничества партнеры открыли несколько пилотных проектов в области энергетики и автоматизации производства.

Актуализированная дорожная карта предполагает совместную работу по 14 направлениям. В число ключевых проектов вошли поставки блоков трубопроводов, соединительных деталей и листового проката на предприятия «Росатома», а также поставки блочно-модульного оборудования, в произ-

водстве которого применяются технологии госкорпорации, в нефтегазовый сектор. Кроме того, партнеры планируют вместе работать над модернизацией электрооборудования и инструментов на предприятиях ОМК.

– «Росатом» является уникальным примером корпорации, которая не только фокусируется на инновационной деятельности, но и делает упор на некорневой бизнес, выпуск новой неядерной продукции. Внедрение инноваций – одно из приоритетных направлений в работе ОМК, и опыт нашего партнера, безусловно, очень полезен для нас. За год сотрудничества мы на практике убедились в продуктивности технологических решений «Росатома» и готовы продолжать работу, – прокомментировал Дмитрий Чернышев.

КСТАТИ

Взаимодействие ОМК и «Росатома» не ограничивается мероприятиями дорожной карты. Так, компания результативно участвовала в крупных тендерах госкорпорации на поставку блоков и соединительных деталей трубопроводов.



△ Дорожную карту подписали на форуме «NDEXPO-2018» © АРХИВ ОМК

Поставки за рубеж оценили дома

На бизнес-форуме в Нижнем Новгороде ВМЗ признали экспортером года

НАГРАДА

Александр Кулагин
Выкса

20 сентября в столице региона прошел бизнес-форум «Время экспорта». В нем участвовали представители власти и бизнеса. ВМЗ представлял Дмитрий Махров, исполняющий обязанности управляющего директора. Участники форума обсудили новые механизмы поддержки экспортеров. Их предложения войдут в региональную программу развития экспортной деятельности.

Представители областного правительства отметили рост поставок продукции региона за рубеж: в первом полугодии 2018 года несырьевой неэнергетический экспорт превысил 1,8 миллиарда долларов. Этот показатель на 30 про-

центов больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Основу нижегородского экспорта составляют ВМЗ, предприятия Дзержинска, Балахны, Нижнего Новгорода и Кулебак. Власти региона планируют, что к 2024 году объем поставок товаров за границу достигнет 6 миллиардов долларов.

О достижениях ВМЗ говорили на подведении итогов конкурса «Лучший экспортер года – 2017», которым завершился бизнес-форум. Предприятие ОМК стало лучшим по обороту экспорта. Памятный знак для завода Дмитрию Махрову вручил Евгений Люлин, исполняющий обязанности вице-губернатора Нижегородской области.

КСТАТИ

В Нижегородской области до конца 2018 года создадут региональный экспортный совет при губернаторе.

ЦИФРА

1,6 млрд рублей

вложила компания в строительство линии нанесения внутреннего покрытия труб в ТЭЦ-3 ВМЗ.



△ Новая линия готовится к запуску © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Зона покрытия

В третьем цехе ВМЗ появится участок нанесения внутреннего покрытия труб

СТРУКТУРА

Виктор Махров
Выкса

Запуск нового производства запланирован на конец года. Участок будет работать в пролете, пристроенном к зданию ТЭЦ-3, на площадке размером 250 на 30 метров. Линия по нанесению внутреннего покрытия рассчитана на линейные (без резьбы) нефтегазопроводные трубы диаметром от 114 до 530 миллиметров.

Общий объем производства может достигать 60 тысяч тонн труб в год – в зависимости от структуры заказов и сортамента. Здесь также можно будет наносить покрытие на продукцию первого и пятого цехов дивизиона нефтегазопроводных труб, а также четвертого цеха, который изготавливает трубы диаметром 530 миллиметров.

Как говорят на заводе, идея проекта появилась давно, но долго не удавалось найти оптимальные решения. Сейчас это получилось сделать.

На новом участке будет работать линия голландской фирмы Selmers. Специалисты компаний «СтройИнновация» и «Электромонтаж» уже завершили монтаж технологического и транспортного оборудования, сейчас идут пусконаладочные

работы. Параллельно продолжается отделка здания, прокладка инженерных сетей и коммуникаций. В октябре начнется горячее опробование работы линии.

Трудиться на участке будут около 90 человек. Работникам предстоит освоить новую технологию, отличную от той, которая применяется в цехе антикоррозионного покрытия труб ДТБД. Если там используется жидкостное внутреннее покрытие, то на новом участке – порошковое.

Необходимость увеличивать производственные мощности ВМЗ связана с ситуацией на рынке нефтегазопроводных труб. Как прогнозируют эксперты, к 2025 году рынок труб с внутренним покрытием фактически удвоится в сравнении с 2014 годом. А благодаря развитию собственных производств ОМК планирует увеличить и свою долю на этом рынке.

КСТАТИ

В процессе реализации проекта специалисты ВМЗ нашли эффективное решение, связанное с нанесением покрытия на трубы НКТ производства первого цеха, что позволит расширить сортament новой линии и обеспечить дозагрузку оборудования.

Не по барабану

Из-за поломки оборудования на ЧМЗ выполнение ряда заказов оказалось под угрозой

СИТУАЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

В начале сентября вышел из строя гибозакалочный барабан на термолинии № 17, и работу пришлось остановить. Между тем только на этом оборудовании можно выпускать рессоры с использованием штампа выдавки кнопки. Выполнение заказов оказалось под угрозой, а это не только убытки, но и удар по репутации завода. Проблему термолинии обсуждали на уровне руководства предприятия.

На заводе решили снять гибозакалочный барабан с законсервированной линии № 14. Однако перед этим потребовалось провести целый ряд подготовительных работ, которые ремонтные службы постарались закончить очень быстро. 10 сентября барабан сняли, а 12-го уже смонтировали на линии № 17. На следующий день, на сутки раньше запла-



△ Линию спасли от простоя © ВИТА МЕЛЕДИНА

нированного срока, специалистам цеха по сервисному обслуживанию и ремонту удалось закончить пусконаладочные работы.

– К счастью, гибозакалочный барабан, снятый с термолинии № 14, оказался в удовлетворительном состоянии, – говорит Михаил Шелковников, механик участка по ремонту и обслуживанию рессорного производства ЧМЗ. – И хорошо сработала бригада по ремонту технологического оборудования термических линий.

В середине сентября термолинию № 17 запустили в работу, и она снова начала выдавать продукцию.

Самые современные в мире

Представители ОМК на международной научно-практической конференции «Трубы-2018» рассказали о своих разработках.

ОТРАСЛЬ

Светлана Кулагина
Челябинск

Тенденции развития трубного рынка обсудили участники международной научно-практической конференции «Трубы-2018. Трубная промышленность сегодня и завтра» в Челябинске. В ней приняли участие ученые, производители и потребители трубной продукции из 11 стран, включая Японию, Германию и США.

Виталий Маркелов, заместитель председателя правления «Газпрома», отметил, что Россия сегодня выпускает самые современные трубы в мире. Два десятка лет назад для строительства магистральных газопроводов использовалось 70 процентов импортных труб, а сегодня, отметил зампред, газовый холдинг ни одной трубы не закупает за рубежом. И в обиход российских трубников вместо термина «импортозамещение» входит другой – «импортпопережение».

Директор инженерно-технологического центра ВМЗ Павел Степанов рассказал о масштабной инвестиционной программе предприятия и освоении новых видов продукции.

– ОМК успешно продолжает новый инвестиционный цикл. Объем капитальных вложений компании в прошлом году составил 12,5 миллиарда рублей, – отметил он. – На ВМЗ в рамках проектов по развитию дивизиона нефтегазопроводных труб и по освоению новой продукции растут новые цеха, продолжается реконструкция действующих.

КСТАТИ

В рамках форума прошло заседание технического комитета ТК 357 «Стальные и чугунные трубы и баллоны». В работе этого органа на протяжении 13 лет участвуют технические специалисты ВМЗ и «Трубо-детали». Комитет разрабатывает государственные стандарты в области производства труб и соединительных деталей трубопроводов.



△ «Газпром» выбирает российские трубы © НИКИТА ИСАКОВ

Открыли для себя завод

Представителям дочерних компаний «Газпрома» показали возможности ВМЗ

ПАРТНЕРСТВО

Александр Кулагин
Выкса

В сентябре на конференцию в Выксу приехали сотрудники проектных институтов и региональных «дочек» корпорации «Газпром». ВМЗ организовал встречу, чтобы познакомить партнеров с трубным сортаментом, политикой в области качества и возможностями для поставок продукции. Участники конференции узнали и о новых технологических решениях завода, которые позволяют экономить средства при прокладке новых и ремонте действующих газопроводов. Поставщиков «голубого топлива» заинтересовали трубы из новых марок стали с повышенными эксплуатацион-

ными характеристиками, а также сварные сваи.

Для партнеров устроили экскурсию по цехам предприятия. Гости увидели все технологические этапы производства труб – от создания проката до нанесения пенополиуретанового покрытия на готовые изделия.

– Конференция помогла лучше узнать завод – масштабы производства ВМЗ поражают, так же как спектр предложений продукции. Трубы различного диаметра, сваи – все это нам интересно. Важно, что на производстве мы смогли сами убедиться в том, как обеспечивается качество продукции на каждом этапе, – сообщил Павел Парусевич, инженер компании «Газпром трансгаз Екатеринбург».

В завершение визита гости осмотрели экспозиции музея истории ВМЗ.

КОРОТКО

МТС поставит лицензированное программное обеспечение Microsoft для всех предприятий ОМК. В частности, речь идет об операционной системе Windows 10, офисных приложениях Microsoft Office 365, а также серверных инфраструктурных решениях на базе новейших технологий.



Прогресс на полпути

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Какие сложности эксперты ОМК видят в развитии системы ремонтов?

СИСТЕМА

Мария Попова
Москва

В сентябре эксперты дирекции по развитию бизнес-системы ОМК озвучили итоги второго аудита системы технического обслуживания и ремонтов (ТОиР) на Выксунском металлургическом заводе. Все дивизионы получили оценку «хорошо».

Временные трудности

Напомним, первый комплексный аудит системы ТОиР прошел на производственных площадках ОМК в 2017 году. Критерии оценки были сформулированы на основе функциональной стратегии, утвержденной годом ранее. После проверки дирекция по ремонтам на каждом заводе вносит рекомендации экспертов в свою дорожную карту в виде конкретных мероприятий, а каждый следующий аудит позволяет оценить их эффективность.

— В некоторых случаях выясняется, что точное следование дорожной карте не всегда дает ожидаемый результат. Аудит помогает выявить узкие места и скорректировать план мероприятий, чтобы успешно оптимизировать процессы и повысить зрелость системы ТОиР, — поясняет Александр Иванов, директор по развитию бизнес-системы ОМК.

Аудиторы выделяют две основные сложности, возникающие в ходе внедрения рекомендаций в действующие процессы на площадках.

Первая заключается в отсутствии внешней методологии: у компаний отрасли мало опыта во внедрении новых процессов. Чтобы выработать наиболее эффективные решения, дирекция по развитию бизнес-процессов ОМК и дирекция по ремонтам заводов тесно взаимодействуют с дирекциями по экономике, по материально-техническому снабжению, по закупкам, по персоналу. Вместе они определяют путь развития.

Вторая сложность в том, что персоналу не всегда хватает квалификации для решения задач в сфере ТОиР. Сейчас на основе рекомендаций аудиторов сформированы целевые матрицы навыков, в которых подробно прописаны требования к персоналу различной специализации. Обучение сотрудников позволит повысить эффективность мероприятий, направленных на развитие системы ремонтов.

Между тем, как рассказал начальник управления по планированию и развитию системы ТОиР Максим Брусникин, с 2016 года заметно увеличилось количество инициатив, поступивших от сотрудников дирекций по ремонтам. Александр Иванов добавляет, что руководители также демонстрируют высокий уровень вовлеченности и активно участвуют в обсуждении развития системы ремонтов.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Аудит системы технического обслуживания и ремонта оборудования охватывает все процессы: от планирования и исполнения ремонтных работ и потребности в материалах до организационной структуры, системы мотивации и целеполагания ремонтного персонала. На каждом предприятии ОМК эксперты работают в течение недели. В дальнейшем они озвучивают свои выводы на совещании с участием членов правления компании.

Система без отказов

Сегодня перед компанией стоит несколько задач в сфере ТОиР.

Во-первых, нужно разработать общую методологию предупреждения отказов. Это направление считается перспективным в металлургии. Такая методология у ОМК есть для отдельных случаев. Сейчас предстоит охватить все направления ремонтной деятельности.

Во-вторых, следует внедрить системный анализ в области ТОиР. Такой подход нацелен на повышение надежности и оперативную корректировку стратегий в зависимости от условий эксплуатации оборудования.

В-третьих, есть задача, непосредственно связанная с планированием. По словам аудиторов, в течение следующего года будут создаваться и запускаться в автоматическую работу детальные технологические карты с материалами на текущие и капитальные ремонты.

Что касается организационной структуры, то здесь, отмечает Максим Брусникин, главная задача заключается в том, чтобы повысить слаженность командной работы за счет постановки общих задач и формирования системы сбалансированных процессов для всех участников: «надежников», «планировщиков», мастеров и рабочих.

В ближайшее время рекомендации, которые эксперты дирекции по развитию бизнес-процессов ОМК сформулировали для производственных подразделений, будут включены в дорожные карты дирекций по ремонтам.

Каждый год под надзором

СТАНДАРТ

Надежда Горшенина
Чусовой

Чусовской металлургический завод перешел на новую версию международного стандарта в производстве рессор и проката.

Завод подтвердил соответствие своих процессов и продукции требованиям международного стандарта IATF 16949. Напомним, до сих пор на предприятии действовал сертификат соответствия стандарту ISO/TS 16949. Сертификат новой версии, выданный «Бюро Веритас Сертификейшн Русь», подтверждает статус ЧМЗ как надежного поставщика рессорной и прокатной продукции. Документ действителен по сентябрь 2021 года, однако аудиторский надзор за выполнением требований будет осуществляться ежегодно.

— В обновленном стандарте основной упор делается на оценку рисков и выполнение специальных требований потребителя, — объясняет Татьяна Бондаренко, начальник отдела по системе менеджмента качества ЧМЗ. — Если раньше оценивать риски нужно было только по техпроцессам, то сейчас — по всем процессам, действующим в системе менеджмента качества. Этот стандарт изначально нацелен на то, чтобы максимально защитить потребителя от брака и удовлетворить его ожидания. Каждая новая редакция учитывает опыт отказов, отзывы и пожелания, накопленные в течение нескольких лет.

СПРАВКА О СТАНДАРТЕ

Стандарт IATF 16949 представляет собой фундаментальные требования к системе менеджмента качества для автомобильной промышленности, разработанные международной целевой автомобильной группой, в которую входят такие страны, как США, Италия, Франция, Великобритания, Германия.

Минус два балла

ПАРТНЕРСТВО

Светлана Кулагина
Челябинск

Партнеры оценили деловую репутацию «Трубодедали».

Завод «Трубодеталь» прошел инспекционный контроль индекса деловой репутации в системе добровольной сертификации «Интергазсерт». Проводя оценку на предприятии, эксперты учитывали разные факторы: количество лет работы на рынке, финансовые показатели организации, опыт сотрудничества с корпорацией «Газпром», отзывы клиента, квалификацию персонала — управленческих кадров и специалистов среднего звена, — материально-техническую базу, арбитражную практику, общий имидж.

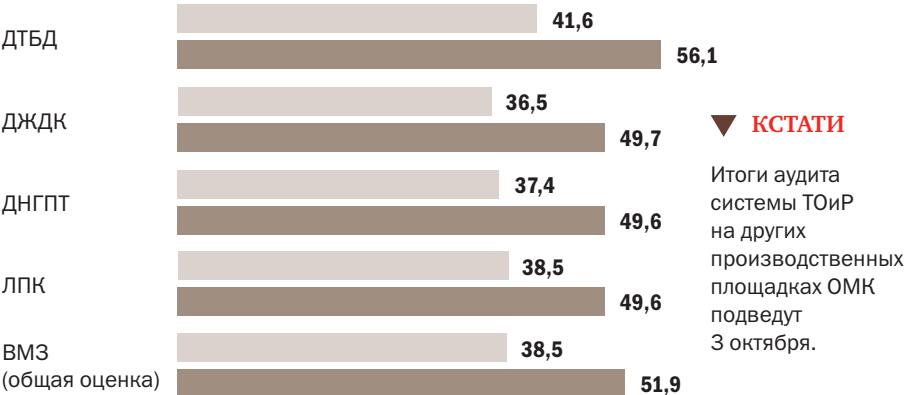
По итогам нынешнего аудита «Трубодедали» присвоен индекс 91,40. Напомним, впервые индекс деловой репутации завода по стандартам системы «Интергазсерт» оценивали в 2017 году. Тогда результат был выше — 93,41. На снижение индекса в этом году повлиял показатель финансового роста организации.

СПРАВКА О СИСТЕМЕ

Система добровольной сертификации «Интергазсерт» создана корпорацией «Газпром» в 2016 году и зарегистрирована в едином реестре систем добровольной сертификации Росстандарта.

Уровень зрелости системы ТОиР на Выксунском металлургическом заводе (проценты)

■ 2017 ■ 2018



КСТАТИ

Итоги аудита системы ТОиР на других производственных площадках ОМК подведут 3 октября.

Стальные для железных

Колесопрокатный цех ВМЗ за 45 лет работы выпустил миллионы колес

Александр Загребин
Выкса

Изобретение колеса тысячи лет назад перевернуло ход развития человеческой цивилизации. Начало производства железнодорожных колес в Выксе в 70-е годы прошлого века существенно повлияло на экономику страны. В наши дни колесопрокатный цех продолжает менять реальность и выпускает продукцию, которая помогает миллионам пассажиров поездов и метро преодолевать километры.

Вчера:
адрес – Советский Союз

В 1960-е годы СССР не хватало железнодорожных колес собственного производства. Выкса в то же время остро нуждалась в рабочих местах, а металлургический завод – в новом импульсе для развития. Руководители предприятия и города смогли доказать, что производственная площадка в Горьковской области лучше всего подходит для нового масштабного проекта в сфере металлургии.



ФАКТ
В августе 2018 года
КПЦ установил рекорд,
выпустив за месяц
80 тысяч колес.

Кстати, даже в период промышленного подъема самым трудным было не построить цех и запустить его в назначенное время, а подготовить и согласовать проект. В ход шли убедительные доводы, и, как рассказывает в своей книге «Формула успеха: творить, верить, любить...» бывший главный инженер завода Борис Антипов, предприимчивость, подкрепленная цепочкой логичных действий. Предложения выксунцев оценили на уровне союзных министерств, и 21 ноября 1969 года на территории ВМЗ торжественно заложили фундамент корпуса будущего колесопрокатного цеха.

На большую стройку привлекли трудовые ресурсы из других районов и областей. О масштабах строительства можно судить по цифрам: перевезено 1,2 миллиона тонн грунта, засыпано более 3 миллиона тонн песка, залито свыше 100 тысяч

кубометров бетона, смонтировано около 40 тысяч тонн металлоконструкций. Стоимость новых производственных мощностей оценивалась тогда в 153 миллиона рублей, по нынешнему курсу это больше миллиарда долларов США.

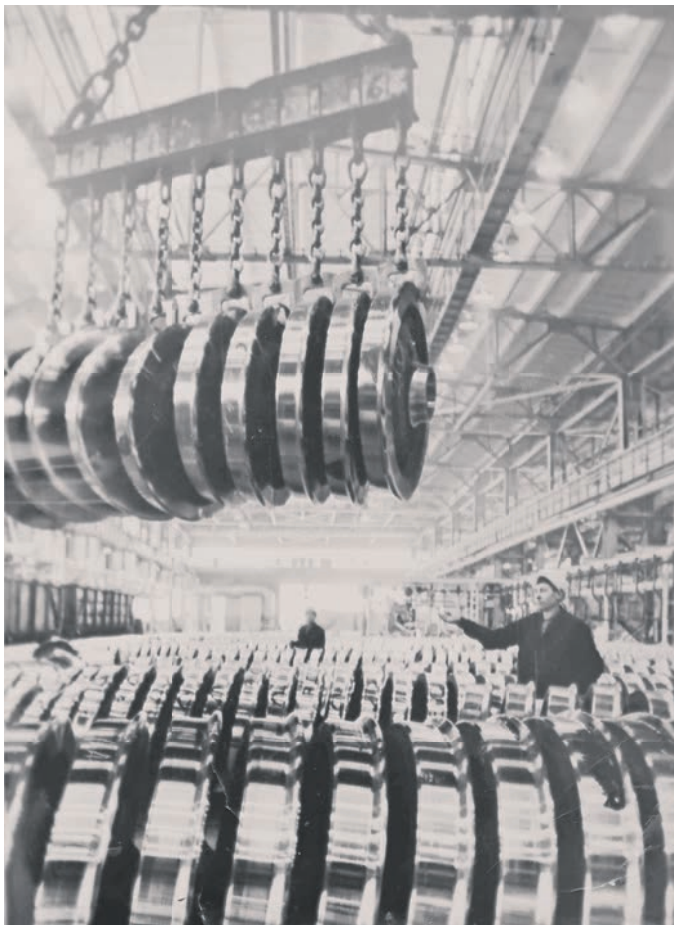
В середине сентября 1973 года государственная комиссия подписала акт о приеме первой очереди колесопрокатного цеха, рассчитанной на выпуск 250 тысяч колес в год.

Сегодня:
песни на все времена

В середине сентября 2018 года сотрудники и руководители колесопрокатного цеха собрались во Дворце культуры. Исполняющий обязанности управляющего директора ВМЗ Дмитрий Махров приветствовал коллектив, а затем «колесникам» вручили награды. Почетные грамоты от ВМЗ и регионального Минпромторга, а также благодарственные письма от ОМК и администрации Выксы получили Игорь Седышев, Сергей Оськин, Дмитрий Баикин, Александр Борисов, Сергей Казаров и другие специалисты цеха.

Многие из них в начале нулевых годов, можно сказать, подняли завод своими руками. В то время дела шли очень неважно. Трубы цеха, располагая мощностями для производства сотен тысяч тонн продукции, смогли осилить лишь десятки тысяч тонн, а кто-то и вообще весь год простоял. «Колеска» же смогла выполнить большой и сложный заказ, хотя уже тогда требования к качеству выходили за пределы характеристик имевшегося оборудования. И специально для этой работы пришлось приобрести несколько новых, более точных, агрегатов. Коллектив успешно справился с заданием, и это хорошо повлияло на другие цеха.

А в праздничный вечер артисты исполнили для металлургов песни времен начала строительства. Экспрессивные, зовущие на свершения и вселяющие уверенность.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



«Колеска» в географии*



1 Россия, 2 США, 3 Канада, 4 Словакия, 5 Чехия, 6 Индия, 7 Польша, 8 Румыния, 9 Болгария, 10 Сербия, 11 Южная Корея, 12 Эстония, 13 Латвия, 14 Белоруссия

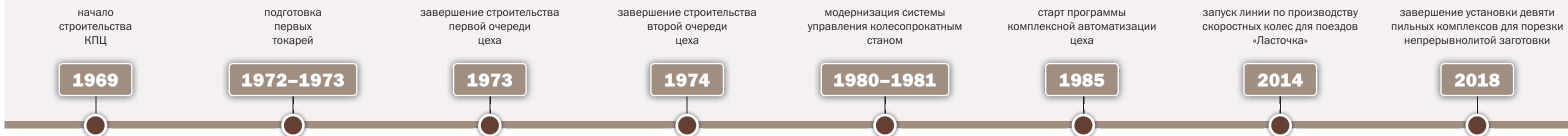
* Обозначены основные потребители продукции КПЦ ВМЗ. Всего завод поставляет колеса более чем в 30 стран. Особенно востребованы они у Российских железных дорог.



ЦИФРА

>20 млн колес выпустил колесопрокатный цех ВМЗ за 45 лет своей работы.

«Колеска» в истории



Как делают железнодорожные колеса на ВМЗ в 2018 году?



Минимальное время изготовления колеса составляет около 20 часов

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНАТОЛИЙ СЕДЫШ
председатель Совета директоров ОМК

« Ежедневный напряженный труд, высочайший уровень профессионализма и ответственности всего коллектива колесопрокатного цеха позволяют ОМК увеличивать объемы выпуска продукции, своевременно и с высоким качеством выполнять заказы партнеров, оперативно реагировать на изменения рынка и максимально удовлетворять его потребности. Сегодня выксунские железнодорожные колеса – эталон качества в колесопрокатном производстве. Я горжусь тем, что на предприятиях ОМК работают талантливые специалисты, которым по плечу любые вызовы и испытания. Благодаря вас за профессионализм, вовлеченность, самоотдачу и отличные производственные показатели! Новых рекордов и громких достижений!

КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

НИКОЛАЙ ГРИШИН
представитель профкома ВМЗ,
бывший сотрудник КПЦ

« Мне довелось быть участником памятного митинга в ноябре 1969-го. Тогда трудно было поверить в то, что на заросшем кустами болотистом месте появится громадный современный производственный комплекс. И когда я пришел работать на прессо-прокатный участок в 1975 году, впечатления были неописуемыми. Такого у нас на заводе еще не было! Но главное – это коллектив, который тогда и создавался: единомышленники, сплоченная команда специалистов. Каждому из нас хотелось сделать больше, опередив коллег. Колесопрокатчики выработали в себе стремление быть первыми во всем – в работе, учебе, спорте. Именно такой коллектив может добиться высоких показателей.

МАКСИМ ДЕМИН
токарь КПЦ ВМЗ

« Я познакомился с условиями работы на токарных станках в середине 90-х годов прошлого столетия, еще работая на практике здесь, в колесопрокатном цехе. Да, это было непросто, поскольку станки тогда не блистали автоматизацией и технической оснащенностью, как сейчас. За восьмичасовую смену они позволяли изготовить 47–50 колес. Достаточно примитивная оснастка и приспособления не позволяли ускориться. Но это было время, когда начинались большие перемены. Станки меняли на более современные, которые сегодня позволяют выпускать до 80 колес за 12 часов. Новая техника отличается и более высоким качеством обработки. Безусловно, станки стали гораздо сложнее, а инструменты – совершеннее.

АРТЕМ КОРЫШЕВ
бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции КПЦ ВМЗ

« Времена меняются, но традиции, заложенные нашими старшими коллегами, по-прежнему живы и востребованы. Сплоченность колесопрокатчиков всегда была предметом белой зависти товарищей из других цехов. Даже когда в период невысокой загрузки цех работал по трехбригадному графику, мы встречались по праздникам, вместе проводили выходные. Сейчас мы сосредоточиваемся на выполнении производственного задания, и поводом для общей встречи стало мероприятие, посвященное командообразованию, – его руководство цеха организовало для нас перед юбилеем. И еще одна отличительная черта нашего времени – стремление к здоровому образу жизни. Мы отказываемся от вредных привычек, и это правильно.



Начальник механосборочного цеха № 4
Благовещенского арматурного завода

Владимир Токарев:

«Когда-то я сам был простым рабочим»

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Я знаю, что в юности вы начинали как техник-судоводитель. Почему вы выбрали эту профессию – и почему потом из нее ушли?

– Работать я начал в 16 лет. Несмотря на то что у меня уже была профессия токаря, два месяца трудился грузчиком. Затем меня приняли на завод «Полиэф», который производит терефталевую кислоту и полиэтилентерефталат; там освоил еще одну профессию – плотобетонщик. Но я понимал, что это не мое, и задерживаться надолго на заводе не стал.

В 2000-х годах в Благовещенске одним из самых престижных предприятий была судоходная компания «БашВолготанкер», и я решил, что свою карьеру буду строить там. А я уже в юности был целеустремленным. Так что в 2003 году окончил Уфимское командное речное училище – и пришел на «БашВолготанкер» мотористом-рулевым. За два года стал третьим штурманом, третьим помощником механика – и не хотел на этом останавливаться. В навигации находились по несколько месяцев, за это время научился работать в команде и предотвращать конфликтные ситуации.

Мне очень нравилась эта работа, но так сложилось, что предприятие вскоре стало банкротом и весь персонал сократили. И меня в том числе.

Несмотря на сложности, нужно было продолжать трудиться. Тогда я для себя решил, что пойду по стопам отца, который 15 лет работал в кузнечно-прессовом цехе Благовещенского арматурного завода. Меня приняли на БАЗ токарем механосборочного цеха. С этого и началась моя карьера здесь.

– Работая токарем, вы думали о том, что станете начальником цеха?

– Я всегда хотел занимать руководящую должность и стремился к этому, старался показывать трудолюбие, ответственность при выполнении работы. Получилось рекомендовать себя с положительной стороны, и спустя три года меня перевели на должность мастера производственного участка по изготовлению крупногабаритных изделий.

– Руководить людьми вы научились именно в этой должности?

– Первые знания об управлении персоналом я получил еще в речном училище. Кроме того, я постоянно занимался саморазвитием, посещал различные тренинги. Но самый большой опыт – это работа в коллективе. Все мы индивидуальны, и к каждому нужен свой подход. А работая мастером, я научился отвечать не только за себя, но и за весь коллектив.

– На заводе вы поработали в разных должностях. Что нового вы узнали на каждом этапе?

– Кроме профессии токаря я освоил еще две специальности – фрезеровщик и электросварщик. Считаю это большим плюсом, так как сейчас мне очень помогают полученные тогда знания и навыки. Я хорошо понимаю свой коллектив, потому что когда-то сам был простым рабочим. Производство для меня – фундамент трудовой жизни.

ФАКТ

Владимир Токарев хорошо знаком с профессиями токаря, фрезеровщика и электросварщика.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Сейчас я отвечаю за безопасность людей, работающих на этом производстве, и качество выпускаемой продукции.

Выполнять непростую работу мне помогает то, что я ощущаю себя частью коллектива. Всегда стараюсь учиться, получать дополнительный опыт, в том числе общаясь с людьми. Колоссальные знания мне передали старожилы цеха.

Кстати, то, что в коллективе много опытных сотрудников, которые работают на заводе не один десяток лет, – большой плюс. Эти люди становятся отличными наставниками для новичков. Они делятся своими знаниями, обучают правильной работе, задают определенный ритм производства. Но и производство не стоит на месте: появляется новое оборудование, мы вводим новые виды продукции – и тут не обойтись без четкой системы обучения и развития персонала.

– И как вы мотивируете сотрудников на профессиональный рост?

– Как я уже говорил, все мы разные. К каждому сотруднику у меня свой подход. Кому-то необходимо доброе слово, кому-то – похвала перед коллективом.

– Что самое сложное в работе руководителя?

– Считаю, что сложнее всего научиться слушать людей, понимать их, но это и самое важное для руководителя. И главное: сказал – сделал, не нужно пустых обещаний.

– Нужны ли какие-то особые качества, чтобы добиться успеха?

– Безусловно, чтобы стать высококлассным специалистом, нужно получить образование и досконально изучить все профессиональные тонкости. Но кроме этого важнейшим компонентом являются уверенность в своих силах и трудолюбие. Даже самые одаренные люди вряд ли смогут чего-то добиться, если начнут сомневаться в своих силах. А уверенный в себе человек старается использовать все шансы, которые посылает ему судьба, все время пытается реализовать свои способности и не боится неудач. Используйте все возможности, не бойтесь заниматься новым, незнакомым для вас раньше делом. Ведь для того, чтобы всегда быть на высоте, нужно постоянно учиться. Стать настоящим мастером своего дела или продвигаться по карьерной лестнице не так уж и сложно, как кажется на первый взгляд. Нужно только постоянно работать над собой!

– Вы считаете себя полностью состоявшимся человеком? Или еще остались ступени, на которые вы планируете подняться?

– На сегодняшний день я считаю себя человеком, который реализовал себя как в карьере, так и в семье. У меня любимая работа и крепкая семья. Но я не хочу останавливаться. В моих планах есть еще пара ступенек, которые я хочу преодолеть – и вырасти до директора по производству.

Главные этапы карьеры

Начальник механосборочного цеха № 4 БАЗ (с 2015-го)

Суть работы: организация работы цеха.

Достижения: цех достигает хороших производственных результатов благодаря слаженной работе коллектива.

Нужные качества: компетентность, организационные навыки, умение работать с коллективом.

Урок: осознал важность постоянного развития в различных областях.

Начальник отдела по планированию и подготовке производства механосборочного цеха № 4 БАЗ (2013–2015)

Суть работы: управление производством, составление сменно-суточных заданий и графиков производства.

Достижения: выполнение поставленного плана.

Нужные качества: уверенность, нацеленность на результат.

Урок: научился достигать поставленных целей в точные сроки.

Линейный руководитель на производстве: мастер производственного участка (2007–2010); старший мастер механосборочного цеха № 4 БАЗ (2010–2013)

Суть работы: организация работы коллектива.

Достижения: освоение новой линейки крупногабаритной продукции и освоение энергетической арматуры.

Нужные качества: уверенность, коммуникабельность, организационные навыки, умение быстро принимать решение.

Урок: научился брать ответственность за людей и находить подход к каждому.

Токарь механосборочного цеха № 1 БАЗ (2004–2007)

Суть работы: механическая обработка деталей.

Достижения: успешное освоение профессиональных навыков.

Нужные качества: точность, хорошее зрение, быстрая реакция.

Урок: получил большой практический опыт и научился работать в большом коллективе.

Моторист-рулевой в компании «БашВолготанкер» (2001–2004)

Суть работы: перевозка нефтяных продуктов от Санкт-Петербурга до Астрахани.

Достижения: за время работы стал третьим штурманом, третьим помощником механика.

Нужные качества: умение работать в команде.

Урок: научился устранять конфликтные ситуации.

Образование

● Школа № 4. Любимые предметы – физика, история, химия. Получил профессию токаря в учебно-производственном комбинате.

● Уфимское командное речное училище (техникум), квалификация «Техник-судоводитель с правом эксплуатации судовых энергетических установок».

● В настоящий момент учится на заочном отделении Уфимского государственного авиационного технического университета, квалификация «Инженер-технолог».



Александр Гейм, начальник отдела по диспетчеризации производства завода «Трубодеталь», одинаково хорошо умеет руководить и работать руками

Диспетчер самых трудных задач

Светлана Кулагина
Челябинск

Два года назад на «Трубодетали» появился отдел по диспетчеризации производства. Его возглавил бывший старший мастер прессово-сварочного участка Александр Гейм, в прошлом – начальник термо-прессово-сварочного цеха № 1. Однажды Александр Гербертович был вынужден уйти с завода, но снова сюда вернулся.

Начальник штаба

На четырех мониторах – весь завод как на ладони. Камеры видеонаблюдения позволяют увидеть все, что творится на производственных участках и на проходных предприятия. На экране компьютера – карта-схема, где в режиме онлайн видно движение транспорта. Отдел по диспетчеризации производства – своего рода штаб, куда стекается оперативная информация о выполнении сменно-суточных заданий и откуда управляют грузопотоком.

У начальника штаба работа нервная: надо скоординировать деятельность цехов и участков, вовремя подать автомобиль, чтобы переместить изделие с одного технологического передела на другой, сформировать отчет в информационной системе... Но Александр Гейм спокоен. Выдержка – то, что приобреталось годами.

– На завод я пришел, отработав 10 лет на Новосмолинском гранитном карьере. Там я работал в ремонтной бригаде и освоил специальности электрика, машиниста крана, – вспоминает Александр Гербертович. – Здесь начинал учеником дефектоскописта, три года был дефектоскопистом в цехе № 8 – это нынешний прессово-сварочный участок 1.3. Цех тогда выпускал тройники, штамповочные отводы, доньшки, переходы. А потом мне предложили стать мастером на этом участке. Высшего образования у меня на тот момент не было: после школы поступил в Челябинский политехнический институт, но спустя год ушел в армию, а после решил не возвращаться в вуз. Я пошел заочно учиться на экономиста и начал работать мастером. Потом стал старшим мастером, затем начальником четвертого цеха (это нынешние сварочный и механический участки).

Когда в 2005 году «Трубодеталь» стала частью Объединенной металлургической компании и на завод посыпались крупные заказы на выпуск монтажных узлов для компрессорных станций, Александру Гейму предложили возглавить укрупненный первый цех, в который вошли пять участков, специализирующихся на производстве штамповочных деталей большого диаметра.

– Управляющий директор поставил вопрос ребром: либо ты собираешь все участки в один цех и возглавляешь его, либо уходишь с предприятия, – говорит Александр Гербертович. – Шесть лет я руководил цехом.

Ушел и вернулся

– Если честно, я не знаю, как Александр Гербертович варился тогда во всем этом хаосе, насколько ему было сложно, – рассказывает Николай Яковлев, директор по производству завода «Трубодеталь», а в то время – директор по персоналу. – Структура управления цехом была такая: начальник цеха, старший мастер и мастера. Не было специалистов по планированию производства, системы сквозных графиков, отчетности. И при этом один крупный заказ за другим, все срочные, все приоритетные – для

ДОСЬЕ

Гейм Александр Гербертович

- **Дата рождения:** 19 февраля 1968 года.
- **Место рождения:** город Челябинск.
- **Образование:** Уральский государственный экономический университет, специальность «Бухгалтерский учет и аудит» (2002); Челябинское отделение РАНХиГС, специальность «Государственное и муниципальное управление» (2016).
- **Карьера:**
 - предприятие «Южуралнеруд», электрослесарь по ремонту оборудования (1988–1998);
 - завод «Трубодеталь», дефектоскопист, мастер, старший мастер, начальник цеха (1998–2012);
 - фирма «Уралводоприбор», начальник цеха (2013);
 - завод «Трубодеталь», старший мастер сборочно-сварочного участка, старший мастер участка по изготовлению монтажных узлов (2014–2016), начальник отдела по диспетчеризации (с 2016-го).
- **Семейное положение:** женат, двое сыновей.



© СВЕТАНА КУЛАГИНА



Иногда рабочие в цехе на какие-то требования мастера заявляют: мол, уйду от вас. А я им говорю: «Ребята, да вы просто на других заводах не работали, не знаете, как бывает там, когда вас просто могут кинуть и не дать зарплату».

«Газпрома», для «Транснефти». Результат – производственные участки цеха затоварены сырьем и полуфабрикатами, все сроки выполнения заказов провалены.

В этот момент нервы начальника цеха не выдержали. В сердцах, но без обид на кого бы то ни было Гейм написал заявление об увольнении. Два года он жил на «вольных хлебах», был начальником цеха на небольших заводиках: один перерабатывал старые трубы, другой производил теплообменники. Правда, на одном предприятии ему «забыли» вписать период работы в трудовую книжку, на втором выдавали зарплату в конверте, а потом акционеры вовсе поссорились и ликвидировали бизнес. Ровно в это время ему позвонил Яковлев.

– У нас тогда была открыта вакансия старшего мастера на прессово-сварочном участке 1.1, я сразу же вспомнил про Александра Гербертовича, – вспоминает Николай Викторович. – Я понимал его сильные стороны: он хороший специалист, знающий производство изнутри, собранный, пользующийся уважением среди рабочих. У нас уже была создана нормальная система управления цехом, стало меньше хаоса, больше порядка. Помню, когда он пришел, снова был сложный заказ, и я ему сказал: «Либо вы выполняете этот заказ – и успешно проходите испытательный срок, либо вы не проходите испытательный срок». Настроен он был очень правильно, заказ был выполнен в срок. Это было возвращение на завод на коне.

Рабочий-начальник

– Вы спрашиваете, сложно ли мне было вернуться на завод, где меня помнили начальником цеха, на позицию старшего мастера? – переспрашивает Александр Гербертович. – Нет, не сложно. Я начинал ра-

бочим, много что умею делать руками – и кувалдой поработать, и гаечным ключом. Позвали бы рабочим – я бы вернулся на «Трубодеталь» и простым рабочим.

На вопрос, почему ему все время хотелось вернуться на завод, Александр Гейм отвечает довольно просто: «Потому что это мой коллектив, мои родные люди, со многими я с детства знаком, я же вырос и живу в Новосинелазовском». И добавляет:

– Иногда рабочие в цехе на какие-то требования мастера заявляют: мол, уйду, увольюсь от вас. А я им говорю: «Ребята, да вы просто на других заводах не работали, не знаете, как бывает там, когда вас просто могут кинуть и не дать зарплату».

Он вспоминает, что лишь в самом начале своей карьеры на «Трубодетали» – это был 1998-й, год мощнейшего экономического кризиса в стране, – он получал зарплату полгода спустя. А сейчас – день в день, как положено. И размер заработной платы у рабочих здесь не идет ни в какое сравнение с другими челябинскими предприятиями, как и социальный пакет.

Александр Гейм не рвался в начальники, но жизнь приготовила ему новую должность – начальника отдела по диспетчеризации производства.

– Управляющий директор, Дмитрий Всеволодович Марков, предложил кандидатуру Александра Гербертовича, и я сразу понял, что это идеальный вариант, – комментирует Николай Яковлев. – Он согласился, сформировал подразделение – молодец, спасибо ему большое. Работает самостоятельно, когда возникают проблемы, не замалчивает их, предлагает направления развития: обновление системы видеонаблюдения, внедрение системы ГЛОНАСС для мониторинга автотранспорта. В цехах его знают, уважают, слушают. Удачное, я считаю, назначение.

Продолжение. Наследник

У Александра Гербертовича и его супруги, Натальи Юрьевны, известного в поселке Новосинелазовском человека (она работает завучем в местной школе № 145), два сына.

Младший, Евгений, к удивлению родителей, выбрал ту самую специальность, по которой когда-то учился, но не доучился его отец, – «Обработка металлов давлением». Сейчас Женья учится в магистратуре Южно-Уральского государственного университета и уже год работает техником-технологом на заводе «Трубодеталь».

– Учился на бюджете – что на бакалавриате, что в магистратуре, – не без гордости говорит Александр Гейм. – Профессию инженера он выбрал сам. И правильно, я считаю, сделал.

Анкета

- ✓ **Жизненное кредо:** никогда не сожалеть о своих ошибках.
- ✓ **О себе в двух словах:** справедливый и честный.
- ✓ **О работе в двух словах:** моя работа – часть моей жизни.
- ✓ **Главные черты характера:** настойчивость, требовательность, целеустремленность, вспыльчивость, пунктуальность.
- ✓ **Какие черты характера хотелось бы иметь:** способность быстро забывать обиды и надолго растягивать радость.
- ✓ **Любимый исторический персонаж:** Гай Юлий Цезарь.
- ✓ **Философское учение, вызывающее симпатию:** классический период китайской философии (на первом месте – долг, а на втором – польза и выгода).

КОРОТКО

Команда АТЗ стала чемпионом XVIII республиканской спартакиады рабочих формирований по охране общественного порядка «Форпост». Соревнования собрали 18 команд и более 130 участников. В течение трех дней они состязались в восьми видах программы.



Цвет настроения – яркий

Волонтеры «Трубодетали» заложили в Новосинеглазовском аллею в честь 10-летия фонда «ОМК-Участие»



△ Здесь будут яблони цвести © МАКСИМ КУЛИКОВ

ДАТА

Светлана Кулагина
Челябинск

Десять яблонь и шесть кустов сирени будут расти вдоль свежеезаасфальтированной дорожки в сквере поселка. В одном начинании здесь сошлись несколько проектов. Реставрацию сквера минувшим летом начала администрация Советского района Челябинска в рамках конкурса «Мой поселок», организованного заводом «Трубодеталь». Директора «Трубодетали» в этом году подали на кон-

курс «ОМК-Партнерство» волонтерский проект «По сиреневым бульварам» – и получили грант на его реализацию. А яблони и яблоки стали символом 10-летнего юбилея благотворительного фонда.

– Яблоко – символ мудрости, преемственности поколений. 10 лет назад руководители ОМК посадили зернышко, из которого выросло красивое дерево благотворительности с плодами – яблоками участия. И сегодня мы говорим спасибо волонтерам, которые причастны к нашим добрым делам, – сказала менеджер фонда Инга Ачкасова, вручая благодарственные письма и именные хрустальные яблоки активистам Совета молодых

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ВЯЧЕСЛАВ СКВОРЦОВ

член Общественной палаты Челябинской области, председатель областного отделения Российского детского фонда

«Существуют самые разные формы вовлечения людей, работающих на заводе «Трубодеталь», в благотворительность: кто-то сажает деревья, кто-то занимается наставничеством, кто-то проводит работу в детских садах, школах. Мне хотелось бы, чтобы сотрудники каждой организации были вовлечены в общественно полезную деятельность, и тогда у нас не останется проблемных семей, мы будем более дружными, нам станет интереснее жить.

▼ КСТАТИ

Серия праздников «Шарлотка-party», посвященных юбилею фонда «ОМК-Участие», проходит в сентябре во всех городах присутствия компании.

металлургов, участникам всех благотворительных акций.

Среди тех, кто пришел в этот день в сквер на яблочный праздник «Шарлотка-party», были маленькая подопечная фонда Маша и ее мама Надежда Уткина.

– Сегодня нас пригласили на юбилей благотворительного фонда «ОМК-Участие». Мы очень благодарны этому фонду, он воплощает наши мечты в жизнь. Сколько бы раз мы сюда ни обращались, наши пожелания всегда исполняются. В прошлом году они приобрели нам дорогую инвалидную коляску, а сейчас помогают с реабилитацией, оплачивают занятия ребенка в бассейне с инструктором, – рассказала Надежда.

Встретились у Ермака

Участники трех смен инклюзивного лагеря «Ермак» в Чусовом собрались у памятника покорителю Сибири

● ИНИЦИАТИВА

Надежда Горшенина
Чусовой

Инклюзивный лагерь «Ермак» на средства Фонда президентских грантов организовала Оксана Трапезникова, руководитель НКО «Экотур», а в прошлом – сотрудник и волонтер ЧМЗ. В течение трех летних смен здесь отдыхали дети из многодетных и малообеспеченных семей, ребята с особенностями развития, а также их родители. Осенью они решили собраться вновь.

Оксана вручила каждому ребенку памятный диплом с перечислением всех занятий, в которых он принял участие: живопись, ментальная арифметика, скорочтение, кондитерское мастерство, история, краеведение, астрономия... Дети вспомнили самые интересные моменты жизни в лагере, а также поговорили о походе Ермака в Сибирь.

Все вместе придумали новую традицию: если потерять колено скульптуры и

загадать желание, оно обязательно сбудется. Ермак шел к своей цели несколько лет – и наконец преклонил колено на сибирской земле. И каждый, поставив перед собой благородную цель, может заручиться его поддержкой. Такова новая уральская легенда.

Приятным сюрпризом для ребят стали лакомства, которые приготовила Марина Крестьянинова, директор фирмы «Сладость». Кстати, и Марина, и Оксана дважды побеждали в конкурсе проектов социального предпринимательства «Начни свое дело», который проводит ОМК, и дважды получали гранты на развитие своих начинаний.

Оксана Трапезникова поблагодарила ЧМЗ, который оказал содействие в организации лагеря, и всех, кто помог ей сделать каждую смену интересной и полезной.

▼ КСТАТИ

Общую фотографию со встречи участников лагеря «Ермак» организаторы отправили в подарок Фонду президентских грантов.

Футбол в помощь

● ДОБРО

Юлия Ларионова
Благовещенск

Звезды эстрады сыграли в футбол в Благовещенске.

Арматурный завод присоединился к благотворительной акции «Под флагом добра!», которая прошла в Благовещенске при поддержке компании «Сибур» (в городе работает завод «Полиэф», одно из предприятий холдинга).

В минувшую субботу на стадионе «Машиностроитель» состоялся футбольный матч между клубом ветеранов эстрады и спорта «Старко» и сборной командой Благовещенска. За «Старко» играли Пьер Нарцисс, Михаил Гребенщиков, Сергей Крылов и другие известные люди, а в состав сборной города вошли в том числе работники БАЗ. Игра была напряженной, болельщики старались поддержать благовещенцев, но победа осталась за гостями.

Перед началом матча десяти семьям вручили медицинские сертификаты на 20 тысяч рублей. А завершилось мероприятие концертом с участием звезд эстрады.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Акция «Под флагом добра» проходит в разных регионах с 2005 года. Каждый раз участники дарят родителям детей, нуждающихся в дорогом лечении, медицинские сертификаты. Всего за годы проведения акции было вручено 3956 сертификатов на сумму более 340 миллионов рублей.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Танцы в зеркалах

● ИСКУССТВО

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Волонтерский проект конкурса «ОМК-Партнерство» позволил жителям Альметьевска стать танцорами.

Благодаря инициативе Даниила Селиванова, специалиста по связям с общественностью АТЗ, на базе завода открылась студия танцев. «Каморку, что под актовым залом» оборудовали зеркалами и превратили в помещение для занятий.

Начинание привлекло внимание многих любителей танцев: сейчас уже больше 40 молодых людей и девушек регулярно репетируют на территории завода. Как говорят участники проекта, танцы позволяют снять эмоциональное напряжение после рабочего дня, обеспечивают двигательную активность и реализацию творческих потребностей.

Кстати, именно в этой студии отрабатывают свои номера будущие участники конкурса «Безнен заман – Наше время», главного творческого соревнования молодежи Татарстана.



△ Дети «опробовали» новую традицию © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Рука помощи однажды может понадобиться любому © АРХИВ ОМК

Круговое участие

Анна Фомина, менеджер по бухгалтерской и налоговой отчетности ОМК, рассказала о мотивах, которые побуждают ее участвовать в добрых делах



ДОБРО

Фонду «ОМК-Участие» я помогаю не первый год, за время работы в компании это стало доброй традицией. Принимая участие в акциях фонда, я всегда думаю о людях, которым мы помогаем. Я считаю, что поддержка, которую мы им оказываем, выходит за рамки материальной помощи.

Многие из тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации, нуждаются не только в деньгах, но и в простой человеческой теплоте. А поддержка со стороны незнакомых людей дает им понять, что на самом деле они нужны, что о них помнят и заботятся. Участие волонтеров фонда в жизни человека в самое трудное и тяжелое для него время может оказаться настоящим спасением.

Некоторые говорят о том, что помогают другим из-за уверенности: кроме них никто этого не сделает. У меня несколько иной взгляд на добрые дела.

Сейчас у меня есть возможность помогать людям, не оставаясь безучастной к бедам других – и я это делаю. Но при этом я не знаю, что меня саму ждет впереди. Жизнь непредсказуема, возможно, когда-то в будущем уже мне будет нужна помощь. И тогда найдутся такие же люди, как я, – те, кто сможет помочь и поддержать. Кстати, необязательно они помогут мне – может быть, помощь потребуется моим родственникам или близким.

Мне кажется, что такое участие – своего рода круговорот. Я думаю, что если быть добрым к другим, в нужный момент это добро обязательно вернется к тебе самому.

▼ КСТАТИ

В этом году благотворительный фонд «ОМК-Участие» отмечает свое 10-летие. В делах фонда участвуют тысячи сотрудников компании.

Есть что почитать?

Сотрудники ОМК собирают книги для библиотек Чусового и Благовещенска

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Москва

Читатели этих двух городов получают возможность познакомиться с новыми изданиями благодаря инициативе Татьяны Филимоновой, начальника управления делами компании. Ее проект «Книги – радость и развитие» выиграл в этом году в конкурсе «ОМК-Партнерство».

– Наша цель – обеспечить новыми книгами общедоступные библиотеки городов, где расположены заводы компании. Мы хотим дополнить и расширить ассортимент познавательной, развлекательной и развивающей литературы для детей, школьников, молодежи, пенсионеров. Среди посетителей библиотек – малообеспеченные, многодетные семьи, люди «серебряного» возраста, – рассказывает Татьяна Филимонова.

Поддержать это начинание может любой желающий. Можно пожертвовать издания из домашней библиотеки или приобрести их специально для проекта. Сбор книг будет продолжаться в течение трех месяцев и завершится 14 декабря. Организаторы подчеркивают, что книги должны быть в идеальном состоянии.

! Узнать о потребностях библиотек и оставить книги для пополнения их фондов можно в трех пунктах сбора

- Московский офис ОМК, канцелярия «ОМК-ЦЕС». Ответственный: Ольга Евгеньевна Логутова (38-86, ologutova@omk.ru).
- ЧМЗ, редакция газеты. Ответственные: Надежда Константиновна Горшенина, (637-37, gorshenina_nk@chmz.ru), Вита Викторовна Меледина (633-05), meledina_vv@chmz.ru.
- БАЗ, отдел по документационному сопровождению и административно-хозяйственной деятельности. Ответственные: Екатерина Владимировна Кулешова (47-07, kuleshova_ev@omk.ru), Елена Афанасьевна Ляпустина, (41-38, ljapustina_ea@vsw.ru).



© АРХИВ ОМК

ВОПРОС-ОТВЕТ



О доплате за управление краном

? Работаю в цехе по ремонтам ДТБД. На нашем участке сократили крановщиц и обучили слесарей профессии крановщика-оператора. Хочу узнать, положена ли доплата за управление краном. Ведь у меня появилась новая сфера ответственности, не связанная с моей основной профессией.

! Одним из последних мероприятий в рамках программы, направленной на повышение эффективности цеха по ремонту ДТБД, была оптимизация одной штатной единицы машиниста крана на участке по ремонту ЛПЦ. Сотрудникам участка, на которых были возложены дополнительные функции, с 1 апреля была установлена доплата за оптимизацию численности, в том числе за управление краном. Если по каким-то причинам вы не получаете доплату, а трудовую функцию исполняете, вам необходимо пообщаться с непосредственным руководителем. Также вы можете обратиться ко мне за дополнительными разъяснениями.

/Екатерина Яшина, начальник отдела по работе с персоналом подразделений по ремонтам и энергетике ВМЗ/

О ненужных чайниках

? В офисных и производственных помещениях завода не должно быть холодильников, микроволновых печей, чайников и другой бытовой техники, а должны быть организованы комнаты приема пищи. Можно ли приобрести невостребованную технику, бывшую в употреблении, за наличный расчет?

! Когда в подразделении появляются ненужные товарно-материальные ценности, информация о них публикуется на портале «Выксунская производственная площадка» в разделе zapasov.net. Если указанные вещи необходимы в другом подразделении завода, они передаются туда с оформлением необходимых документов бухгалтерской отчетности. Если же ТМЦ не востребованы на предприятии, их можно приобрести в соответствии с положением «Порядок реализации невостребованных материально-технических ресурсов, отходов и основных средств ДМТО» (при этом обратите внимание: если вещь не значится в системе бухучета, ее нужно восстановить на учете).

/Лариса Мурысева, менеджер по взаимодействию с оператором клининговых услуг ВМЗ/

О ремне на каске

? Работаю в литейно-прокатном цехе ДТБД. Начальник грозит лишить премии за то, что на улице носишь каску без ремешка. Прав ли он?

! В процессе работы, а также находясь в производственных цехах (подразделениях, участках, лабораториях и так далее), сотрудник обязан руководствоваться размещенными там знаками безопасности, требованиями инструкций по охране труда, картами оценки рисков, предписывающими применение средств индивидуальной защиты, и не приступать к работе, если необходимые СИЗ у него отсутствуют. Если вы применяете защитную каску в соответствии с ее назначением, то и подбородочный ремень необходимо применять.

/Алексей Мордвинов, руководитель службы по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Можно ли устроиться на завод по блату?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Осень не за горами

Последние теплые дни многие жители Выксы стремились провести на природе. Марина Краева, сотрудница цеха по энергоснабжению, запечатлела осенний пейзаж на озере Лебединка в городском парке.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Звездочки на земле»

Рекомендует Екатерина Потесина, PR-специалист завода «Трубодеталь»

«Откройте для себя мир индийского кино. Погрузитесь в трогательную историю любви... к собственным детям. Чтобы заинтриговать, начну с самого конца: вашим первым желанием после просмотра фильма будет обнять и зацеловать своих детей – и, возможно, попросить прощения, за то что вы слишком требовательны, глухи и слепы к ним, к их желаниям, способностям и проблемам. Вы вдруг вспомните, как незабываемо прекрасно быть ребенком и как важно, чтобы рядом с тобой были те, кто тебя любит и всегда поможет.



Сюжет фильма строится вокруг семьи Авасти. Мама и папа, два сына: старший – гордость отца, отличник, спортсмен; младший – не от мира сего, двоечник, который не может окончить третий класс и очень раздражает этим отца и мать, которые «все для него делают». Проблема для них очевидна – неблагодарность малолетнего отпрыска, нежелание слушать и слушаться и, очевидно, умственная отсталость. Решение отправить ребенка в интернат казалось родителям единственно подходящим в создавшейся ситуации...

Хочется привести говорящую цитату из фильма. «На Соломоновых островах, когда аборигены желают очистить участок леса под свои поля, они не вырубают деревья. Они просто собираются там всем племенем и ругаются на них. Через несколько дней деревья начинают увядать. Медленно, но верно. И в итоге умирают...» Подумайте об этом.

АФИША | сентябрь-октябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода
«ЛПК. 10 лет успеха». Фотовыставка к юбилею Литейно-прокатного комплекса.
«Повседневные трансформации». Проект фестиваля «Арт-Овраг».
«Искусство Мстеры». Иконопись и прикладное искусство из собрания Владимиро-Суздальского музея-заповедника.

Мастер-классы в музее истории завода
30 сентября – «Забавные игрушки», поделка из ватных дисков.

Концерты в ДК имени Лепсе
29 сентября – юбилейный концерт Натальи Володиной «Спасибо, жизнь!».
30 сентября – открытие детского творческого сезона.
4 октября – концерт ансамбля «Созвучие».

Чусовой

Фестиваль боевых искусств
22 сентября, 11:00 – фестиваль «Альфа» в рамках проекта «Чусовой. Сила места». СОК «Чусовской».

Благовещенск

События в городском ДК
1 октября – концерт Александра Малинина.

Альметьевск

События в картинной галерее
28 сентября – 15 октября – выставка работ из капа нижегородских мастеров; выставка татарского и русского декоративно-прикладного искусства.
29 сентября, 14:00 – мастер-класс по эбру (рисование на воде).

Челябинск

Выставки
30 сентября – «Выбери жизнь», благотворительная выставка от галереи «ШизАрт». Челябинский торговый центр.
5–6 октября – Южноуральская книжная выставка-ярмарка. Челябинская областная универсальная научная библиотека.
«Большой Урал — XII». Музей изобразительных искусств.
«Тагильская Мадонна». Музей изобразительных искусств.

Концерты

29 сентября – «Тайны Морганы». ДК железнодорожников.
2 октября – Баста. Арена «Трактор».
2 октября – Лидия Ксяшкевич (орган, Франция). Зал «Родина».
3 октября – Вячеслав Мясников и Андрей Рожков (шоу «Ваши пельмени»). ДК железнодорожников.



4 октября – Alizbar & Ann'Sannat. Зал «Родина».
4 октября – Анжелика Варум и Леонид Агутин. Театр оперы и балета.
4 октября – «Ля Минорь». ДК железнодорожников.
4 октября – Дживан Гаспарян – младший. Театр ЧТЗ.

«Дебаркадер»

Фестиваль современного искусства на площадке музея Южного Урала. Выставки, спектакли, инсталляции, перформансы.

Спектакли в театре драмы

29 сентября – «Играем Лисистрату».
30 сентября – «Out of Order, или Тринадцатый номер».
1 октября – «Палата бизнес-класса».
2 октября – «Девичник над вечным покоем» и «Афера по-французски».
4 октября – «Земля Эльзы» и «Продавец дождя».

Спектакли в театре оперы и балета

30 сентября – «Иоланта».
2 октября – «Золушка».
3 октября – «Спящая красавица».

Спектакли на других площадках

23 сентября – «Оскар и Розовая дама». ДК железнодорожников.
29 и 30 сентября – «Восемь любящих женщин». Камерный театр.
2 и 3 октября – «Человек из Подольска». Молодежный театр.
4 октября – «Сирано де Бержерак». Театр «Манекен».

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 27.09.2018
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 14 000 Заказ № 13 351

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно